



Haderslev

Fællesskolen
Nustrup-Sommersted

Referat fra
Bestyrelsesmøde for Fællesskolen Nustrup-Sommersted
SKOLEÅRET 2020-2021

Dato	Torsdag den 21. Januar 18.30 - 20.30
Sted	Virtuelt på teams
Deltagere	Forældre rep.: Karina Toftebjerg, Heida Kristin Lund, Helene Østergaard Boisen, Michael Skrubel, Anita Mølgaard, Brian Skov og Christina Møller Juhl Ravn Lokale rep.: David Koeslich (Nustrup), Vakant (Sommersted) Medarbejder rep.: Karin Rasmussen, Anne Jørgensen Ledelses rep.: Birgit Staub Olesen, Ulrik Sander Mortensen, Jette la Cour Landergren Suppleanter: Luise Bram og Henrik Kristensen
Mødeleder	Karina Toftebjerg
Referent	Birgit Staub Olesen
Fraværende	
Bilag	Hæfte om skolebestyrelsens arbejde med budgetter Hæfte om arbejdet med principper Haderslev Kommunes Børne- og ungepolitik Slides fra bestyrelseskursus

Dagsorden	Referat
1. a) Godkendelse af dagorden b) Evt. opfølgning fra sidste møde	Velkommen til David som lokalrepræsentant. David vil gerne hjælpe med at finde en lokal repræsentant for Sommersted. Han har kontakter via spejderarbejdet. Godkendt Opfølgning fra sidste møde – aftale om at se på principper for lejrskoler og skole/hjemsamarbejdet.
2. Gensidig orientering <ul style="list-style-type: none">• Ledelsen• Medarbejdere• Elevråd• Lokale rep.• Forældre rep.	Såfremt der er punkter I ønsker at orientere om, bedes I melde dem ind på forhånd: Ledelsen <ul style="list-style-type: none">• Status på Coronasituationen. En stolt skoleleder. Personalet klarer den rigtig godt. Alle børn fra 1. til 6. klasse er på fuldt virtuelt. 0. klasse er også på, og får sendt små videoer ud. Der møder ca. 8 børn op i Sommersted og 13-14 i Nustrup. Pædagog og lærer klarer undervisning/pasning. Der afholdes virtuelle møder hver uge. Også virtuel kaffepause.• Medarbejdere Nustrup <ul style="list-style-type: none">• Corona fra medarbejderperspektiv. Børnene er meget dygtige til at navigere i den virtuelle verden. Der er mere bevægelse end, der plejer at være. Savner det kollegiale samvær.



Haderslev

**Fællesskolen
Nustrup-Sommersted**

Sommersted:

- Corona fra medarbejderperspektiv. Classroom fungerer godt. Skemaet følges. Det virker som om, der er mere tid til forberedelse, da der ikke er så mange og forstyrrelser og møder nu. Vi har studerende, som nu skal prøve at undervise on-line. Også det fungerer fint. De får ekstra læring, som de ellers ikke vil få. Frikvartererne bliver også brugt i classroom. Børnene hygger sig med hinanden.

Elevråd/Nustrup

Det er godt at være hjemme fordi man har mere tid med sine forældre. Det er ikke så nemt at arbejde sammen i elevrådet.

Elevråd /Sommersted

Video præsenteret. Dagligdagen i hjemmeskolen. Videoen deles på Facebook.

Lokale repræsentanter

Godt med fokus på bevægelse - især nu.

Forældrerepræsentanter

Stor ros til lærerne for den måde de underviser på.

De udfordrede børn får tilbudt hjælp på skolen.

- Formandens få ord om bestyrelseskurset:
- Et godt og givende kursus. - Mange ting har vi styr på. Principper skal der arbejdes med. Vision skal vi arbejde med. Bestyrelsen skal aflægge en beretning en gang om året. Kendskab til baglandet. Hjemmesiden trænger til en opdatering. Bestyrelsens årshjul skal udarbejdes. Oplægget er vedhæftet i invitationen til mødet i aula.
- Hvordan tages der imod den nye lærer i Nustrup. Det er svært at være ny. Drøftelse af hvordan det bedst kan gøres. Måske kan forældrene dukke op i classroom.

Et barn flytter fra 5N – der er dialog omkring hvad der skal gøres omkring de 2 elever, der er tilbage til kommende 6. årgang.



Haderslev

Fællesskolen
Nustrup-Sommersted

<p>3. Økonomi</p>	<p>Den endelig årsopgørelse forventes ikke at være færdig Gennemgang af overordnet budget – der arbejdes på højtryk på at få bilaget ud på forhånd, men det er usikkert.</p> <p>Bilag vedr. Bestyrelsens arbejde med budgettet er vedhæftet.</p> <p>Vi kommer ud af 2020 med et underskud på ca. 111.000 kr. Det endelige regnskab er endnu ikke kommet ud. Vi er i gang med at lave budgettet for 2021, hvor vi har fået tilført en ekstra million. Vi vil gerne have uv. Timetallet sat ned til næste år i Nustrup. Og vi ved, at der kommer børn i kommende 0. klasse, som har et stort støttebehov, så vi forventer at der kommer et underkud i 2021. Budgettet tages med på næste møde og bilaget sendes ud. Spørgsmål til om elevernes IT udstyr er som det skal være, når der er så meget fokus på læringsportalerne. Og specielt i coronatid.</p>
<p>4. Arbejdsgruppe</p>	<p>Kort drøftelse omkring hvorvidt arbejdet med Børnecenter skal fortsætte med alt arbejde fælles i de to bestyrelser som nu, eller om dele kan tænkes "henlagt" til en styregruppe.</p> <p>Næste møde on-line. Indkaldes med samme dagsorden som det møde, der blev aflyst. Der er enighed om at en arbejdsgruppe er en god ide. Karina og Jette tager drøftelsen med børnehaven inden vi nedsætter arbejdsgruppen.</p>
<p>5. Vision</p>	<p>"Visionen er en beskrivelse af, hvor vi ønsker, at skolen bevæger sig hen. Det er vores mål for arbejdet i skolebestyrelsen, og særligt for en nyvalgt skolebestyrelse kan det være relevant, at vi prioriterer en drøftelse af, hvad vi overordnet ser som målet for skolens udvikling."</p> <p>Med udgangspunkt i Haderslev Kommunes børne- og ungepolitik, Folkeskoleloven I arbejdet med bæredygtighed og med en rodfæstethed i vores lokalsamfund kunne et udgangspunkt være:</p> <p><i>"Fællesskolen Nustrup Sommersted skal være en bæredygtig folkeskole i lokalområdet, der med nysgerrighed og i fællesskaber, kvalificerer det enkelte barns muligheder for at række ind i fremtiden."</i></p> <p><i>En god overskrift, som kræver uddybning. David - hvornår er noget bæredygtigt? - Er det fremtidssikret?</i></p>



Haderslev

**Fællesskolen
Nustrup-Sommersted**

	<p><i>Bæredygtighed skal defineres. - Visionen skal fange folks interesse.</i></p> <p><i>Mange positive input omkring visionen.</i></p> <p><i>Jette arbejder videre.</i></p>
6. Principper	<p>Ved bestyrelseskurset blev vi orienteret om væsentlige principper, som vi skal have. Vi tager hul på arbejdet med et overordnet skole-hjem samarbejde princip, hvor der skal indgå noget om skole-hjem samarbejdet, og noget om ansvarsfordelingen mellem skole og hjem i skole-hjem samarbejdet.</p> <p>Kommende principper:</p> <p>Skole/hjem samarbejde Lejrscole Kontaktforældreråd. Mobiltelefoner. Osv. - idebank som fast punkt.</p> <p>Alle skal have forberedt input til de principper, der skal arbejdes med til næste møde. Eleverrådsrepræsentanter skal også høres vedr. Principper. Lejrscole tages med næste gang. Skole/hjem samarbejde tages også med næste gang – herunder kontaktforældreråd. Mobiltelefoner – digitale medier.</p> <p>Karina og Jette får sendt noget ud snarest. Så alle kan forberede sig. Der kommer et link til inspiration med ud.</p>
7. Bestyrelsens årshjul	<p>Hvad skal vi have med, hvornår. Input til årshjulet - tænk over det til næste gang.</p>
8. Evt.	<p>Husk stor anerkendelse til ansatte.</p> <p>Aktiv Sommersted – deadline Elevernes små videoer skal også på Facebook.</p>

Punkter til kommende møde:

- **Årskalender til forældre og bestyrelse – Advisering om nyt, og overblik. - Bestyrelsens rolle**
- **Synlighed**