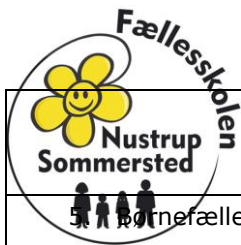


# Referat fra bestyrelsesmøde for Fællesskolen Nustrup-Sommersted SKOLEÅRET 2023 - 2024



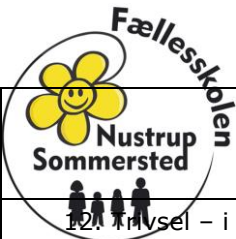
<b>Dato</b>	22. August 2023 klokken 18.30 - 20.30	<b>Fællesskolen</b>
<b>Sted</b>	Nustrup	<b>Nustrup-Sommersted</b>
<b>Deltagere</b>	<b>Forældre rep.:</b> Brian Skov, Karina Toftebjerg, Helene Østergaard Boisen, Benny Weisbjerg og Dilek Kartal <b>Lokale rep.:</b> David Koeslich & Hanne van der Ploeg Holm <b>Medarbejder rep.:</b> Nanna Falk Jensen og Ole Thye Gram <b>Ledelses rep.:</b> Birgit Staub Olesen, Ulrik Sander Mortensen, Jette la Cour Landergren <b>Suppleanter:</b> Vakant	
<b>Mødeleder</b>	Karina Toftebjerg	
<b>Referent</b>	Birgit Staub Olesen	
<b>Fraværende</b>	Hanne van der Ploeg Holm, David Koeslich, Dilek Kartal og Helene Østergaard Boisen	
<b>Bilag</b>	Princip for meddelelsesbog	

Emne	Tid	Mål	Referat m. tydelige aftaler
1. Dagsorden Godkendelse			Godkendt.
2. Bestyrelsens sammensætning		Farvel til Henrik Hanne er ny lokal repr. Gitte Bonde ønsker at udtræde. Skal vi afvikle suppleringsvalg?	Bestyrelsen beslutter at der skal afholdes et suppleringsvalg. Der søges 4 personer – to medlemmer og to suppleanter. Reklame på forældremøderne. Jette kontakter forvaltningen vedr. processen.
3. Skoleårets start		Et overblik over klasse størrelser, og medarbejdere, samt lidt om årets fokus punkter	Ingen nye medarbejdere Ulrik har undervisning i Sommersted, som barselsvikar frem til påske. Opmærksomhed på, at skabe overgang til jul, når vi bliver en leder færre, og Ulrik flyttes til Sommersted.  58 børn i Nustrup – status quo 0.N - 8 1. - 3. N 30 (med to lærer + pæd) 4. - 6. N 20  90 børn i Sommersted – 5 færre 0.S - 11 1. - 2. S – 22 3.S 19 4. - 5.S - 22 6.S – 16  (Velkommen til nye elever og farvel til de elever der forlader skolen informeres ud til alle forældre)
4. Grøn skole		Årets arbejde og fokuspunkt	Der er Grønt Råd på begge matrikler Årets Emne er "skolehave"



Haderslev  
Vi forventer indenfor den næste måned at få det grønne flag i Nustrup.

			<p>Haderslev Vi forventer indenfor den næste måned at få det grønne flag i Nustrup.</p>
<p>Børnefællesskab</p>		<p>Viden om, hvad der arbejdes med pt.</p>	<p>Godkendelse af dispositionsforslag og meddelelse af anlægsbevilling <b>Fællesskolen Nustrup-Sommersted</b> I dag i Økonomiudvalget Den 31.8 I kommunalbestyrelsen Der er også opbakning til forvaltningens forslag om 0-6 års institution fra starten. Såfremt der godkendes, er næste skridt tegninger og derefter licitationer før vi håber at kunne komme i gang omkring påske. Medarbejderne skal arbejde sammen også om den grønne profil.</p>
<p>6. Meddelelsesbogen</p>		<p>At princippet godkendes</p>	<p>Tilrettes efter input. Princippet skrives i "forældresprog" – sendes ud særskilt</p>
<p>7. Kommende forældremøder</p>		<p>Orientering om "bundne punkter" og medarbejdernes "opdrag" omkring afviklingen. Drøftelse af bestyrelsens input</p>	<p>Medarbejderne har arbejdet med aktive og inddragende forældremøder. På 3. årgang (og evt. Klasser der hører til. Fokus på børnefællesskabet især i Sommersted. Jerrys oplæg skal være kort. Bestyrelsen udarbejder en video til forældremøderne.</p>
<p>8. Overgange</p>		<p>Hvordan arbejdes der i overgangene og hvordan holdes fokus på nye forældregrupper</p>	<p>Se under forældremøder.</p>
<p>9. Arbejdsdage</p>		<p>Drøftelse af arbejdsdage i hhv. Nustrup og Sommersted</p>	<p>1. September i Nustrup sammen med børnehaven 15. September i Sommersted kun for skolen.</p>
<p>10. Kommende møder</p>			<p>Fællesrådsmøde i distrikt Vest – 9. oktober. Bestyrelsesmødet den 21. Sept. – flyttes til ugen efter. Fælles bestyrelsesmøde - Børnehaven inviteres til fælles møde den 26.10.23</p>
<p>11. Fokus-møde om "stærkelse af almenområdet"</p>		<p>Arbejdet med "en skole, man ikke vil hjem fra"</p>	<p>Sættes på som et stort punkt i september.</p>



# Haderslev

<p>12. Trivsel – i skolen Både i forhold til voksne og hinanden.</p>			<p>Brian oplyset om Psyk-info oplæg for lærere og klasser – gratis. <b>Fællesskolen Nustrup-Sommersted</b> Der er et fraværsteam, der understøtter os i børns fravær. Skolen har 15 enkeltintegrerede elever. AKT arbejder tæt sammen, og praksisvejlederne søtter op, hvor der er brug for at arbejde med trivslen. PLC arbejder med fordelingen af de øvrige ressourcepersoner vi har i skolen.</p>
<p>13. Gensidig orientering</p>		<p>At sikre kort gensidig orientering - kræver det drøftelse, anbefales det dagsordensat.</p>	<p><u>Ledelsen</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fokus på vikardækning</li> <li>•</li> </ul> <p><u>Medarbejdere</u> Nustrup: Vi er ved at starte op</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul> <p>Sommersted: God opstart – co-teaching er godt.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> </ul> <p><u>Elevråd/Nustrup</u></p> <p>Ikke startet op endnu</p> <p><u>Elevråd /Sommersted</u></p> <p>Ikke startet op endnu.</p> <p><u>Lokale repræsentanter</u></p> <p>=</p> <p><u>Forældrerepræsentanter</u></p> <p>=</p>
<p>Evt.</p>			